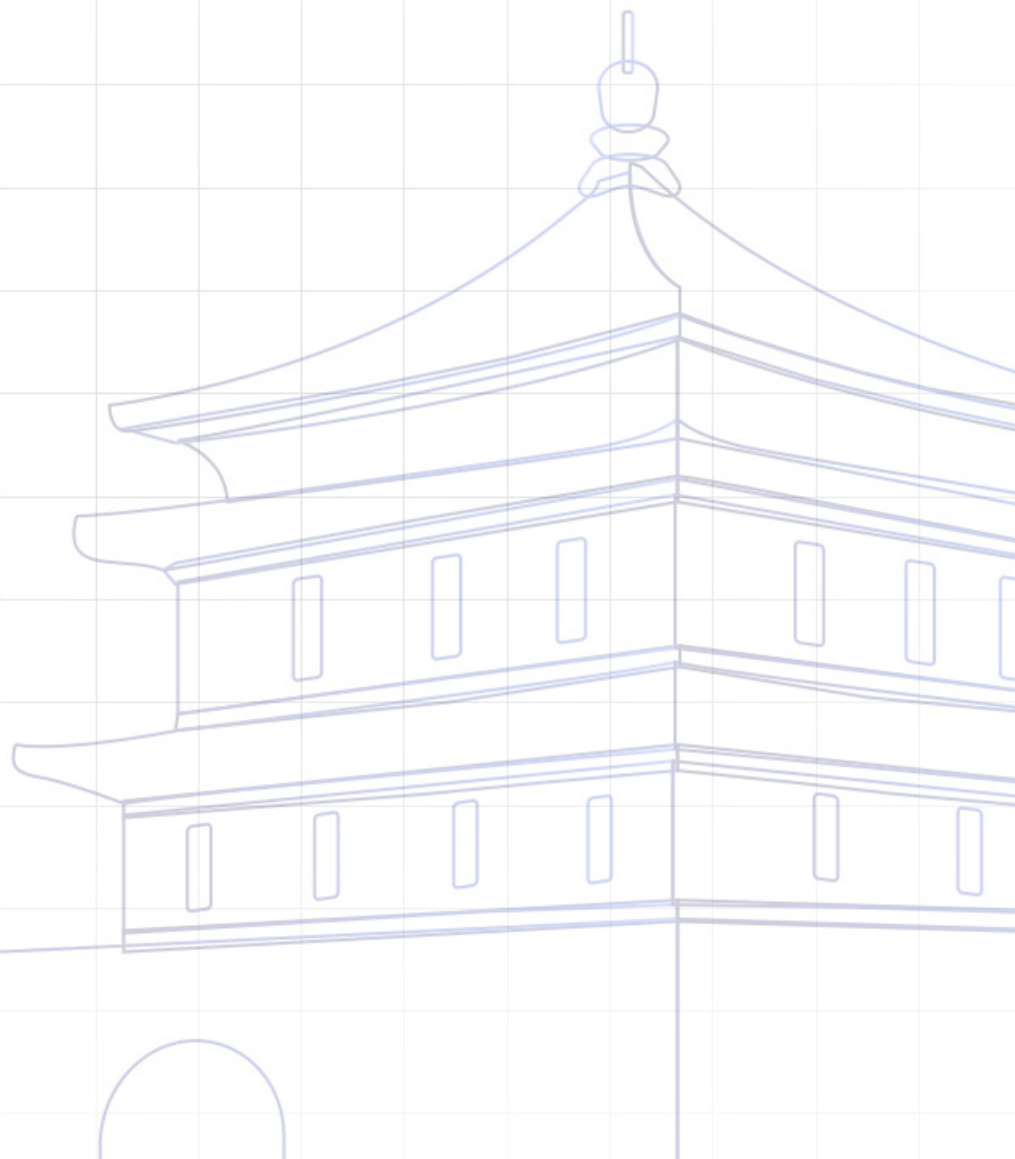


2018年1-8月

西安人才趋势 报告

BOSS直聘研究院



研究说明

《西安人才趋势报告 · 2018年1-8月》由BOSS直聘研究院出品。除特别标注之外，本报告中使用的数据来自于BOSS直聘人力资源大数据平台，数据抽取时间段为2018年1月1日至8月31日，部分观点涉及其他年份的数据。

本报告中的定性观点来自对平台人力资源大数据和公开资料的分析，结合了BOSS直聘研究院相关模型。

针对报告中的细分研究主题，研究团队对样本进行了清洗，剔除了不合格和不完整数据，并分别进行了置信度检验。在部分涉及到跨领域、跨年度对比的主题下，均对数据进行了标准化处理。

本报告中的样本数据来自企业平台，并非来自官方普查数据库，或有更权威更完善的数据库，我们未获得使用权。受业务状况影响，在样本数量和行业间分布上，具有一定误差；我们的抽样方法和模型也可能存在不完善之处，需要不断优化。因此，得出的数据结果存在一定偏差，不能作为商业、投资或政策决策的确定性依据，仅展现一个时间段内的区域人才趋势概况，作为参考。希望各位读者认真辨别，多多批评。我们诚挚希望获得更多建议和意见。

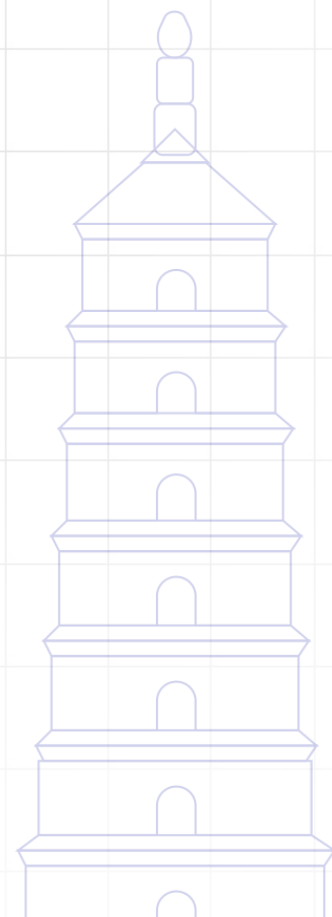
“

本报告中所有的文字、数据均受到中国法律和知识产权相关条例的版权保护。没有经过BOSS直聘研究院的书面许可，任何组织和个人，不得将本报告中的信息用于其他商业目的。



核心发现

- 西安招聘需求和薪资水平稳步提升，小微企业发展迅猛
- 抢人大战初现成效：西安本地高校人才留存率持续上升
- 文化娱乐行业最受90及95后关注
- 西安技术研发类人才存量比例居西部各大城市首位
- 打造“全球硬科技之都” 技术人才需求旺盛 技术升级趋势明显
- “一带一路”背景下 西安交通/物流行业发展迅速 智能化水平提升
- 2018年西安实现人才净流入 北京上海成首要人才来源地



目录

第一部分

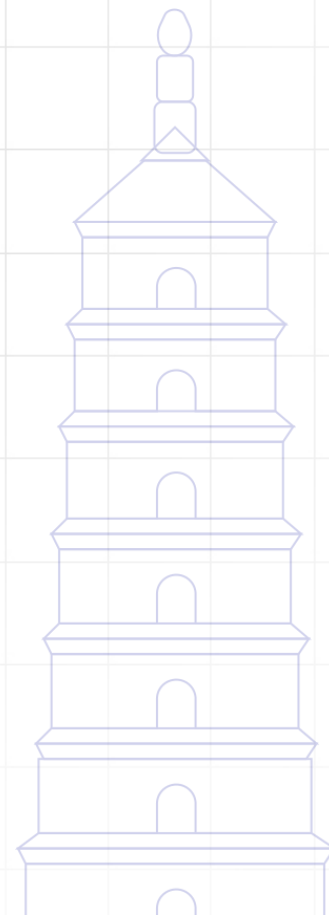
长安锦绣：西安人才需求旺盛 毕业生留存率显著提升

第二部分

古都新声：打造硬科技之都 技术人才吸引力提高

第三部分

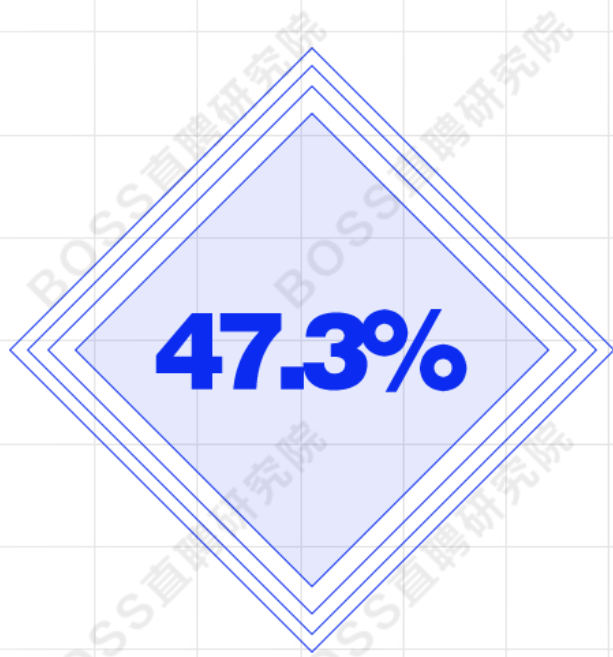
丝绸未央：“一带一路”背景下的人才良性流动



长安锦绣

西安人才需求旺盛 毕业生留存率显著提升

第一部分 2018年1-8月西安人才需求量与薪资水平稳定增长



人才需求量增幅

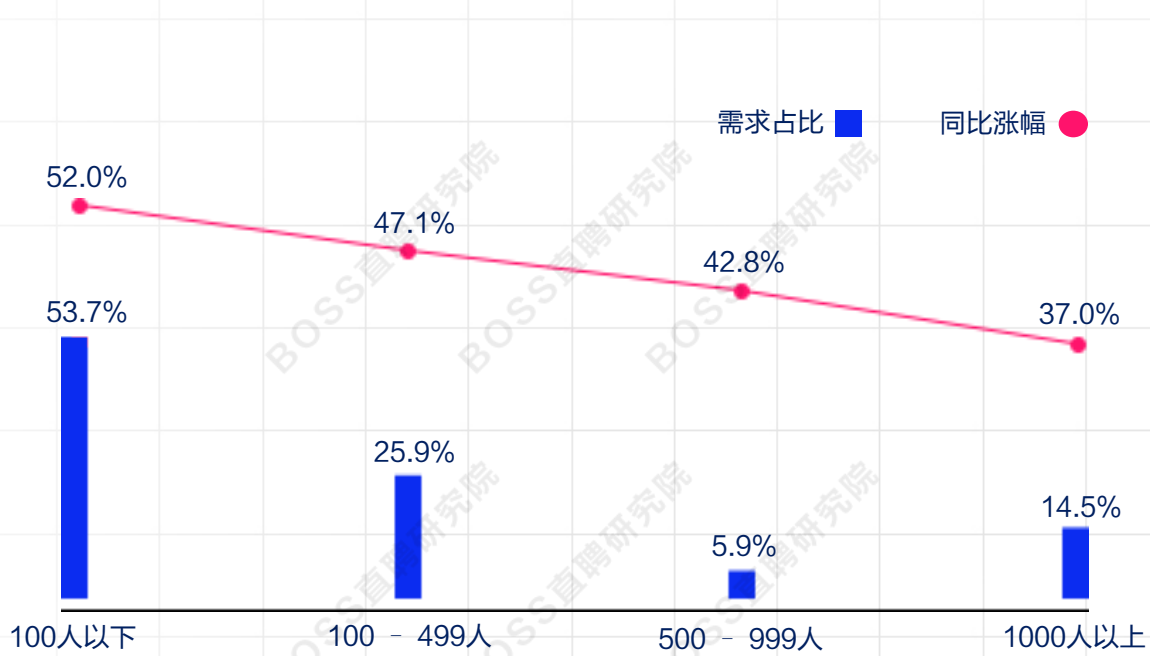


平均招聘薪资

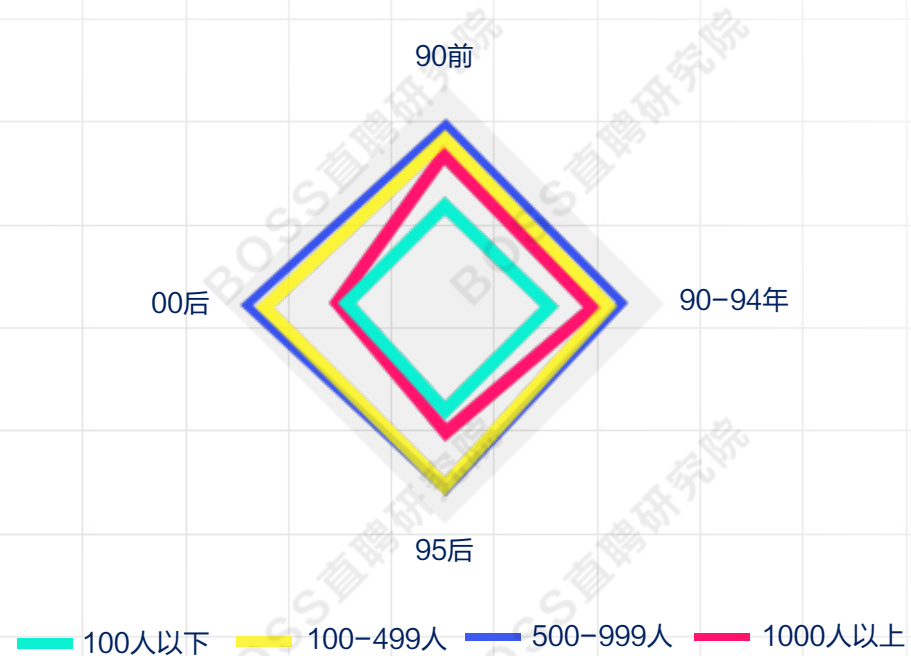
2018年1-8月，西安整体人才需求量同比增幅达到47.3%，“抢人大战”效果显现。

2018年1-8月，西安平均招聘薪资为6023元，同比增幅1.1%。

第一部分 西安百人以下小微企业发展迅猛 人才需求占比超过五成



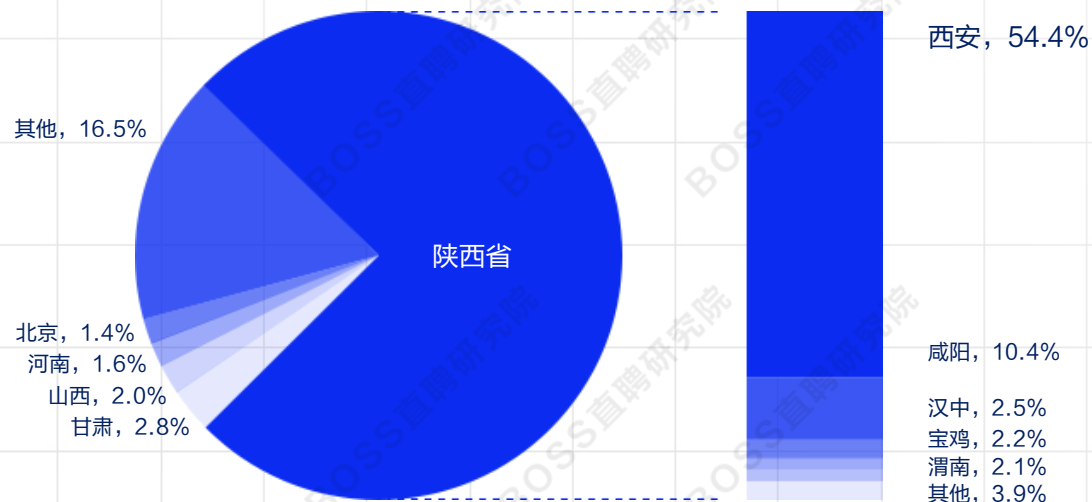
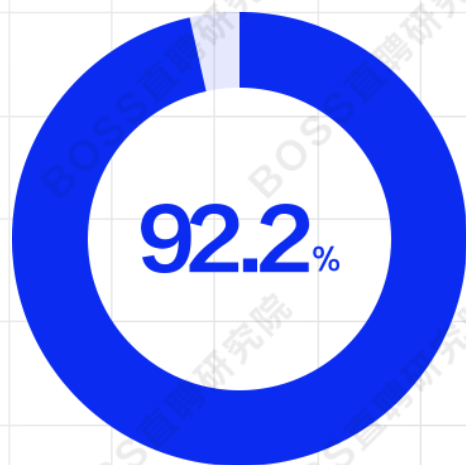
2018年1 - 8月西安小微企业人才需求增幅最快



小微企业人才吸引力指数尚有巨大提升空间

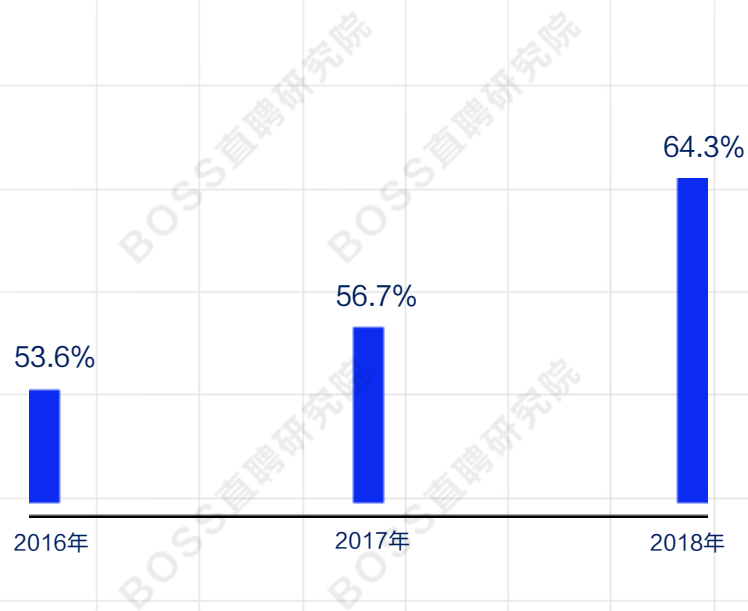
- 2018年1-8月，西安人才需求量同比增幅47.3%，远高于全国均值。其中，百人以下小微企业的高速发展成为重要因素。
- 2018年1-8月，西安百人以下小微企业的人才需求占总体比例为53.7%，招聘需求同比增幅高达52.0%。
- 我们也注意到，小微企业因处于初期发展阶段，薪资优势不大，对各个年龄段人才的吸引力指数均处于较低水平，存在巨大提升空间。

第一部分 西安呈现出强大的区域人才虹吸效应

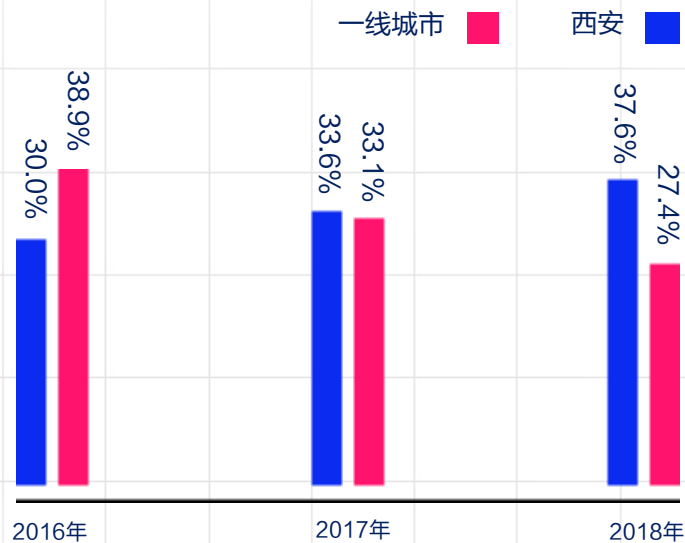


- 在教育部公布的全国普通高等学校名单中，陕西省共有93所本专科高校，西安拥有63所。陕西省8所“双一流建设高校”均坐落于西安。
- BOSS直聘研究院数据显示，2018年陕西省具有高等教育背景（本专科及以上学历）的活跃求职者中，75.5%毕业于本省高校，这其中又有54.3%毕业于西安高校。毕业于8所双一流高校并在陕西省内发展的人才中，高达92.2%选择留在西安，呈现出强大的区域人才虹吸效应。

第一部分 抢人大战初现成效：西安本地高校毕业生留存率持续上升



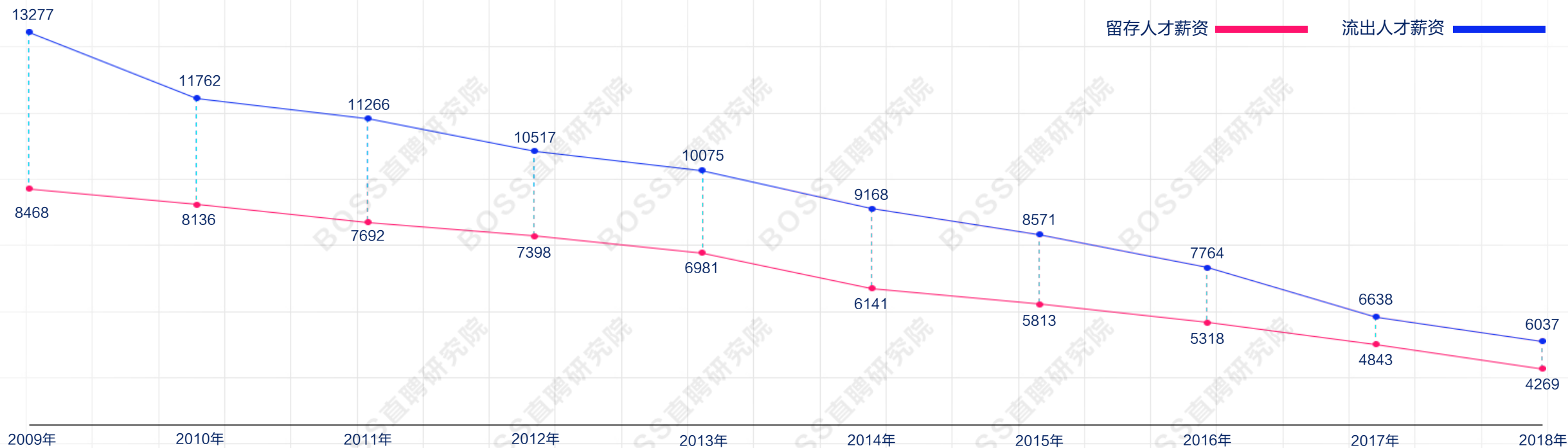
西安本地高校应届生留存率



西安双一流大学毕业生留存率

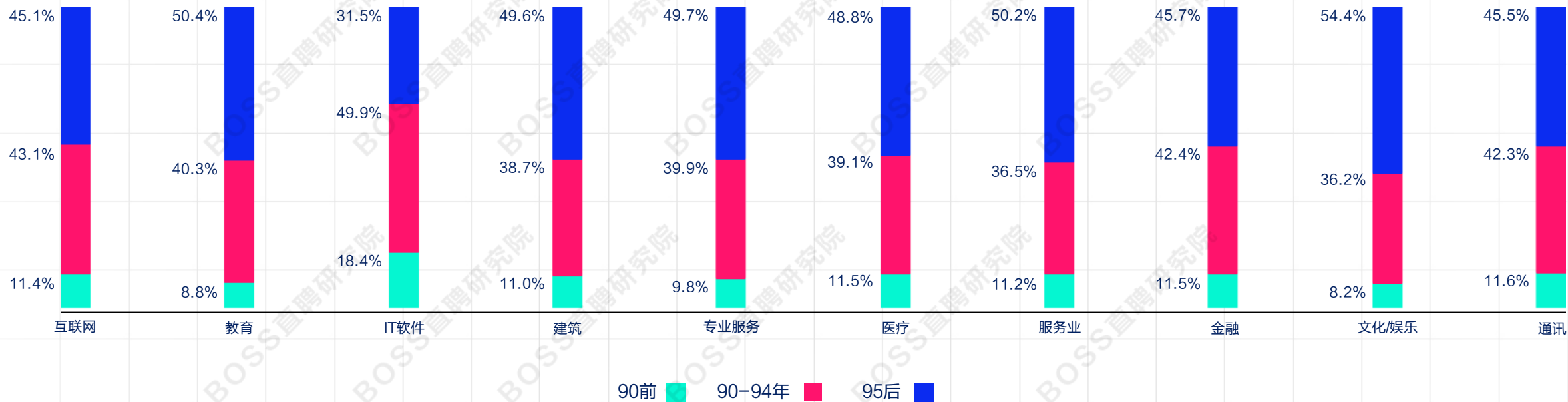
- 2018年，西安发布百万大学生留西安5年行动计划，意图进一步提升青年就业人口质量。BOSS直聘研究院观察到，2018年1-8月，西安本地高校应届生留存率为64.3%，同比增加7.6个百分点，留存率显著提高。
- 2018年，西安双一流高校应届生的留存率较2017年同样有4个百分点的提高。尽管留存率仍不足四成，但这是近年来，西安双一流高校毕业生本地留存比例首次高于流向一线城市的比例。

第一部分 薪资差距成为西安培养的高教背景人才外流的重要原因之一



- 我们观察了近十年西安高校毕业生的期望薪资水平，发现离开西安就业与留在本地发展的人才之间存在明显的薪酬差异。
- 以2018年应届生为例，流出与留存群体的期望薪资差距近1800元。2014年及更早年份的毕业生，当前的期望薪资差距逐渐拉大到三千元以上。薪资差距成为西安培养的具有高等教育背景的人才选择去一线或其他城市发展的重要原因之一。

第一部分 文化娱乐行业最受90及95后求职者关注



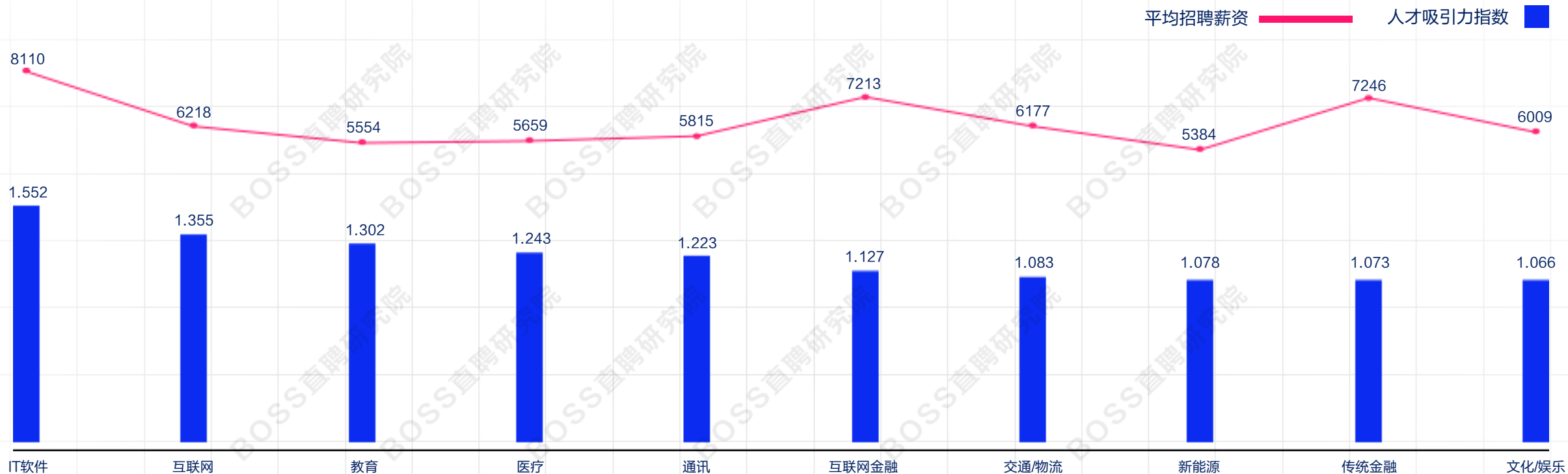
西安人才需求最旺盛的十个行业分年龄段关注度分布

- 2018年1-8月，西安活跃求职者中，90后占比达到75%。西安人才需求最旺盛的前十个行业中，不同年龄段求职者的关注度差异也较大；
- 文化娱乐行业由于对创意能力和信息更新能力有极高要求，成为最受90后关注的行业，90后人才关注率高达90.6%，95后人才关注率达到54.4%；由于对相关工作经验要求较高，IT软件行业的95后关注率最低。

古都新声

打造硬科技之都，技术人才吸引力提升

第二部分 IT软件和互联网成为西安最具人才吸引力行业

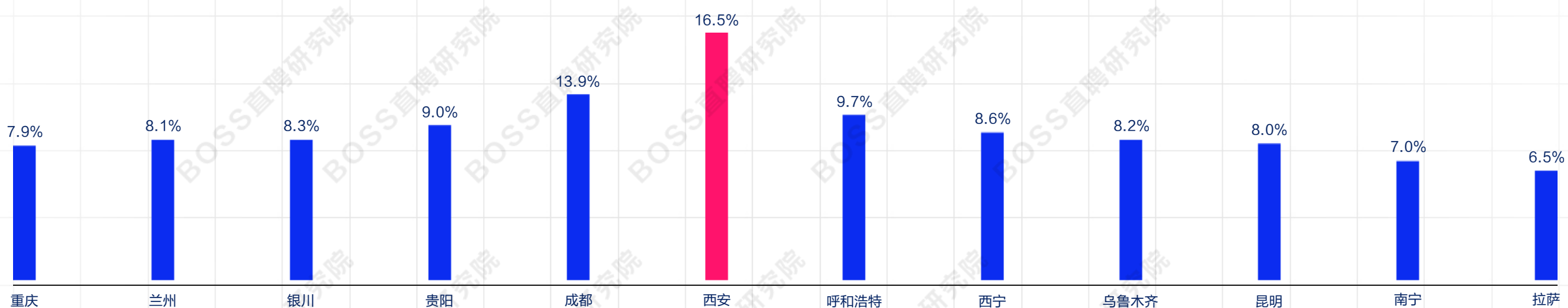


2018年1-8月西安最具人才吸引力的行业及平均招聘薪资

人才吸引力指数：通过供需情况，薪资水平，求职者对企业的主动查看、收藏等行为数据分析得出，指数越高，表明该行业对人才吸引力越大。

- 2018年1-8月，西安的IT软件和互联网行业人才吸引力指数高居前两位。
- 作为西部最重要的交通枢纽，在深度融合“一带一路”建设的大背景下，2018年1-8月，西安的交通/物流行业人才吸引力指数位列第六。

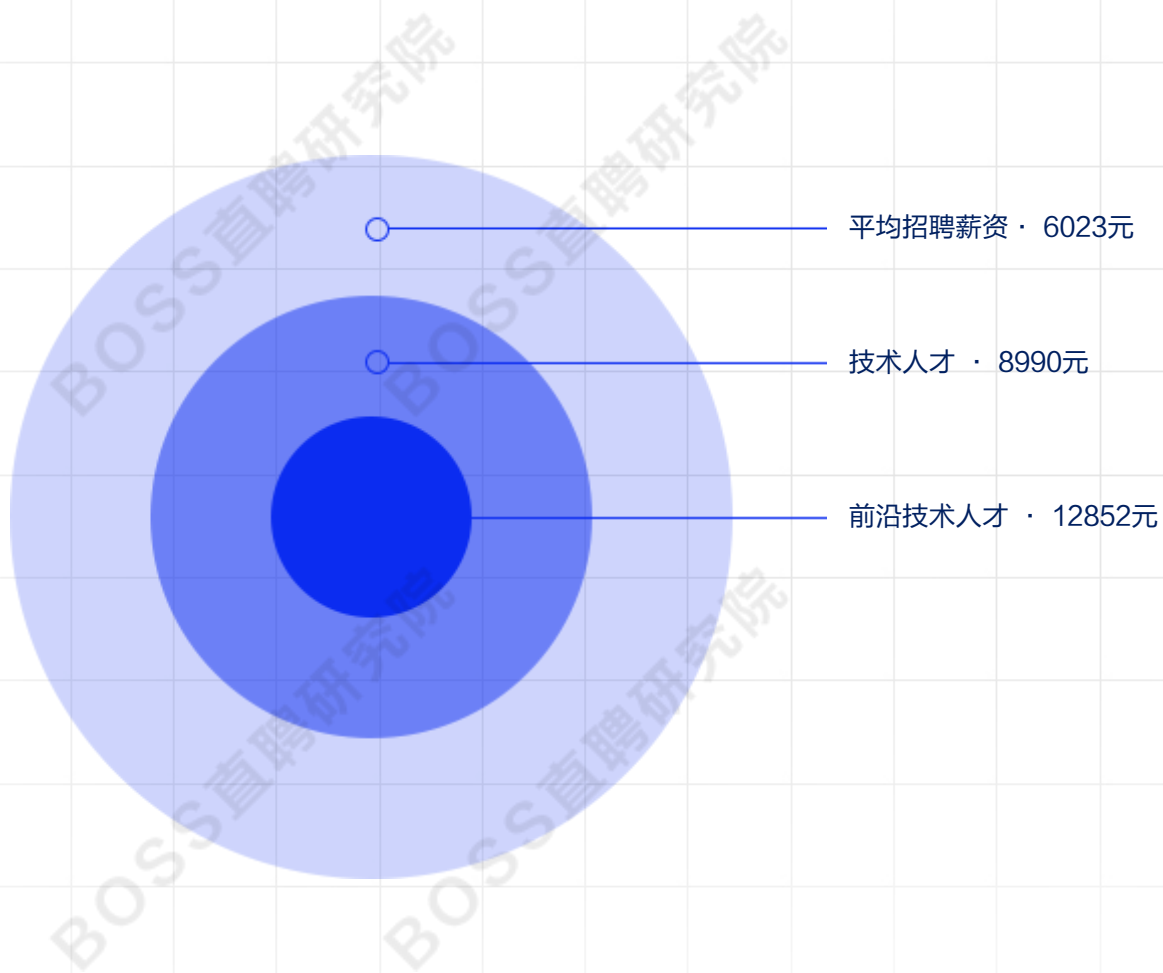
第二部分 西安技术研发类人才存量比例居西部各大城市首位



2018年西部各城市技术研发类人才存量比例分布

- 在“互联网+”大背景下，互联网技术逐渐成为基础设施，技术应用已渗透各行各业，技术驱动成为企业的重要发展原动力，其核心资本便是技术研发类人才。
- BOSS直聘研究院数据显示，2018年，西安的技术研发人才存量占比达到16.5%，居西部各大城市首位，为西安打造“全球硬科技之都”创造了良好的人力资本基础。

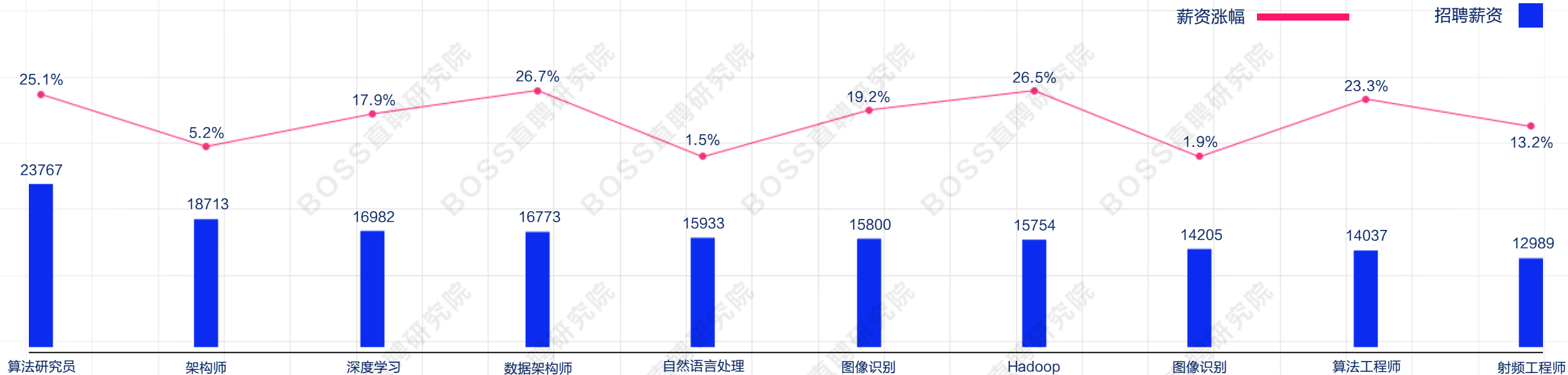
第二部分 打造“全球硬科技之都”：技术人才需求旺盛 技术升级趋势明显



目前，西安正着力打造“全球硬科技之都”，对技术人才求贤若渴；

- 2018年1-8月，西安技术类人才需求比例为13.1%，同比增加2.5个百分点；平均招聘薪资为8990元，高出西安平均薪资49个百分点；
- 在技术人才需求中，大数据、人工智能等前沿技术岗位的需求占比为14.5%，同比增加4.7个百分点，**技术升级趋势明显**。前沿技术岗位的招聘薪资均值为12852元，同比提高6.6个百分点，招聘预算持续走高；
- 与“硬科技”高度相关的IT软件、互联网、医疗、通信、新能源五大产业均入围2018年1-8月最具人才吸引力行业，为西安打造“硬科技”之都奠定了坚实基础。

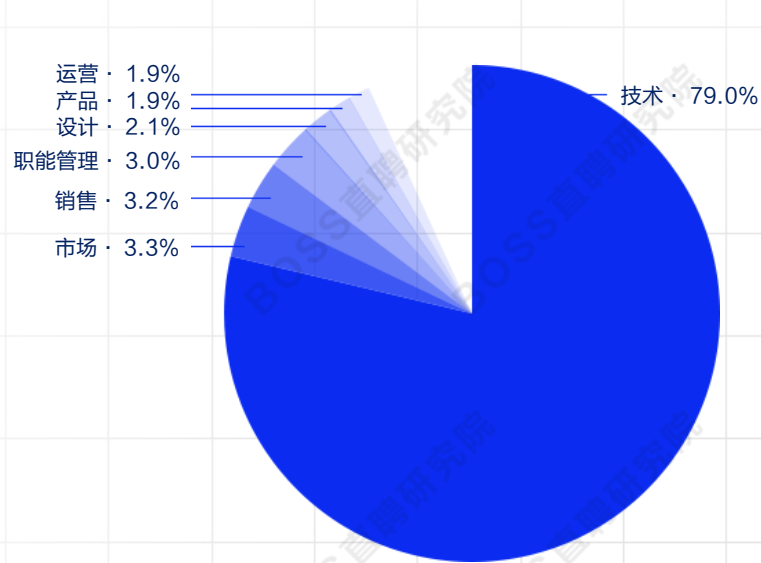
第二部分 西安企业高薪抢夺前沿技术人才 大数据类岗位平均薪资涨幅超过20%



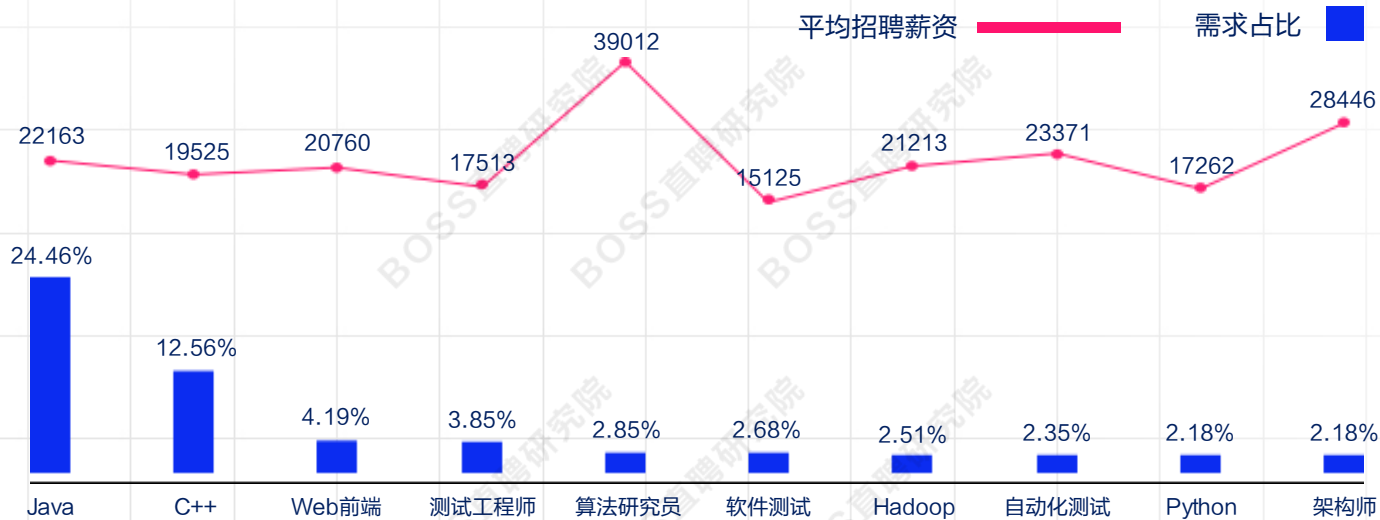
2018年1-8月西安高薪技术岗位

- 技术人才作为推动西安打造“全球硬科技之都”的核心引擎，成为西安企业争相抢夺的对象。BOSS直聘研究院数据显示，2018年1-8月，西安前沿技术类岗位稳坐高薪榜。入围薪资榜前十强的岗位基本均为人工智能、大数据、区块链相关技术人才。
- 前沿技术岗位的薪资水平也保持高速增长，算法研究员、数据架构师、Hadoop和算法工程师的平均招聘薪资涨幅均超过20%。

第二部分 “硬科技”创业企业兴起 与一线城市争抢高级技术人才



科技企业对技术人才需求占比极高



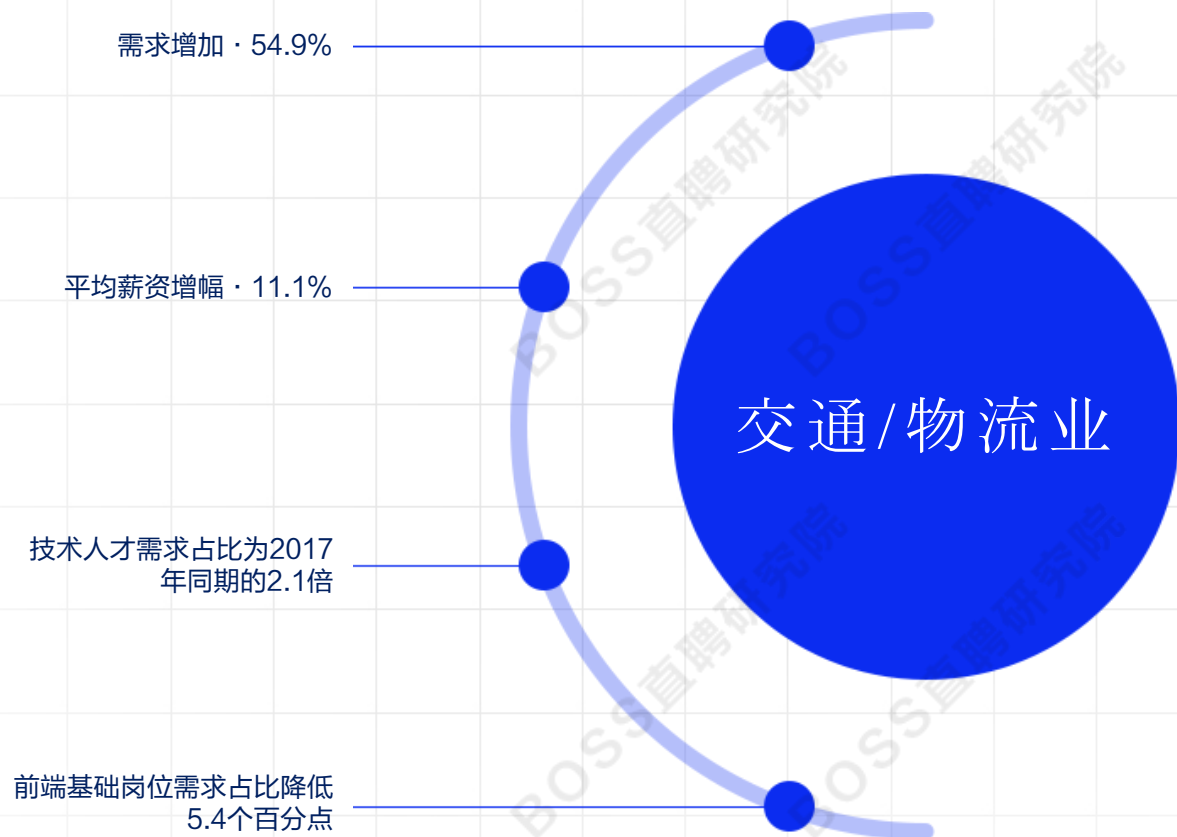
科技企业需求量最大的10个技术岗位

- 在大力发展硬科技的政策导向之下，西安为技术型创新创业企业营造了良好环境，不仅吸引了如华为、高通、英特尔等一线跨国企业前来建立研发中心，同时在本地兴起了一批科技创业企业，如3D打印领域的知象光电、点云生物，芯片领域的飞芯电子、智能驾驶领域的斯维智能，信息安全领域的四叶草安全等等。
- 这些硬科技创业企业对技术类人才的需求占比高达79.0%，平均招聘薪资达到20604元，是西安平均薪资的3.4倍。
- 在人才需求量最大的十个技术岗位中，除去通用型的Java、C++等岗位，算法研究员、架构师等高级技术岗位均入围，其平均薪酬与一线城市相比也具有一定竞争力。

丝绸未央

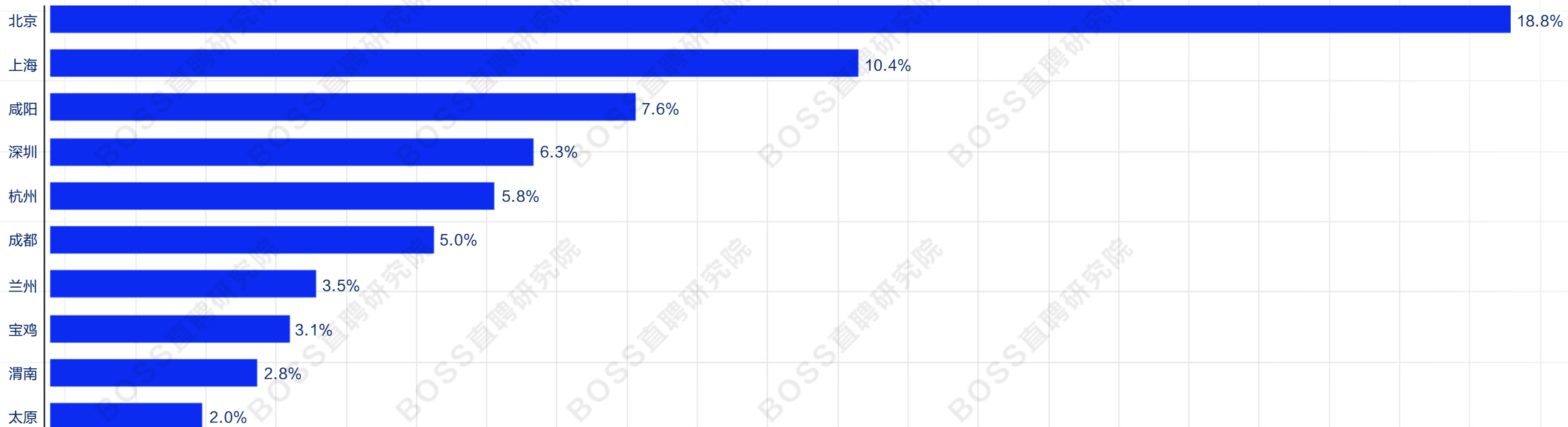
“一带一路”背景下的人才良性流动

第三部分 “一带一路”背景下，西安交通/物流行业发展迅速 智能化水平提升



- 西安深度融合“一带一路”建设，建成了国内最大的内陆港西安港，亚洲最大的高铁客运站西安北站，北方第二大门户枢纽机场西安咸阳国际机场。在一系列硬件设施建设和政策推动下，西安交通/物流行业高速发展，2018年1-8月行业人才吸引力指数跃居第六位。
- 2018年1-8月，西安交通/物流行业人才需求量同比增加54.9%；平均招聘薪资为6177元，同比提高11.1%；
- 同时，在人工智能和物联网技术的不断渗透与推动下，西安交通/物流行业对技术人才的需求量增幅显著，2018年1-8月的技术人才需求占比为8.1%，是2017年同期的2.1倍；
- 在智能技术逐渐应用，产业不断升级的情况下，2018年1-8月，前端物流跟单、调度等基础岗位人员需求占比由33.2%降至27.8%。

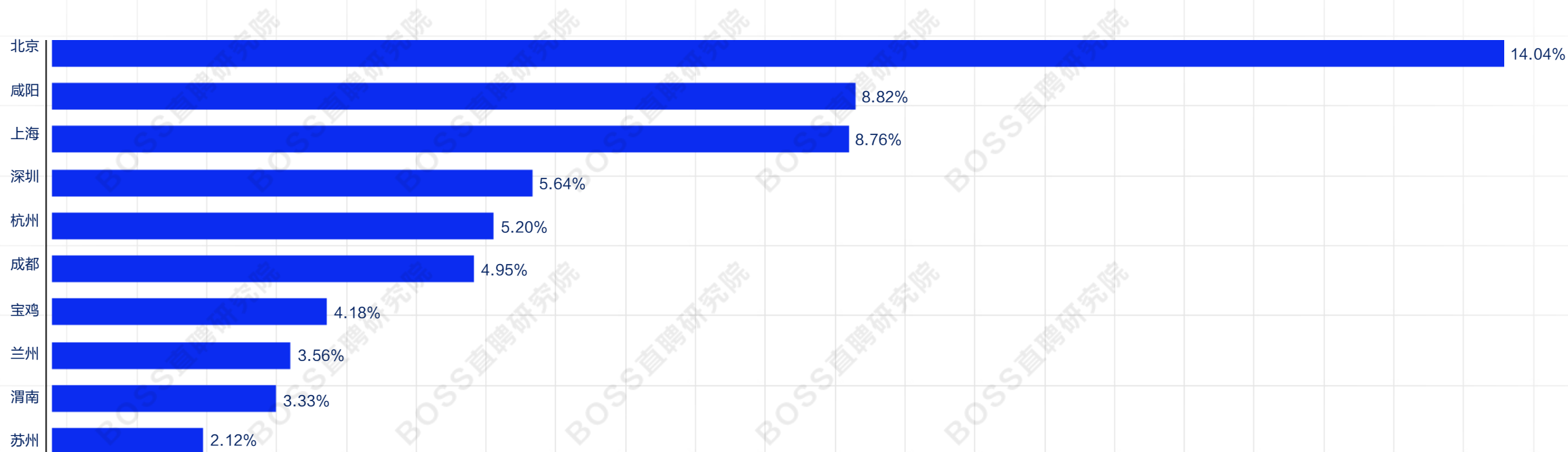
第三部分 2018年西安实现人才净流入 北京上海成首要人才来源地



流入西安人才来源城市 TOP10

- 在激烈的人才抢夺大战中，西安凭借稳健的发展，实现了人才流动的整体稳定性。2018年1-8月，西安实现人才净流入，流入率为1.04。
- BOSS直聘研究院数据显示，2018年西安流入人才来源城市中，北京和上海高居前两位，来自北京的人才占比达到18.8%。上海、深圳以及杭州、成都均入围前十，反映出西安对一线和新一线城市人才的较强吸引力。

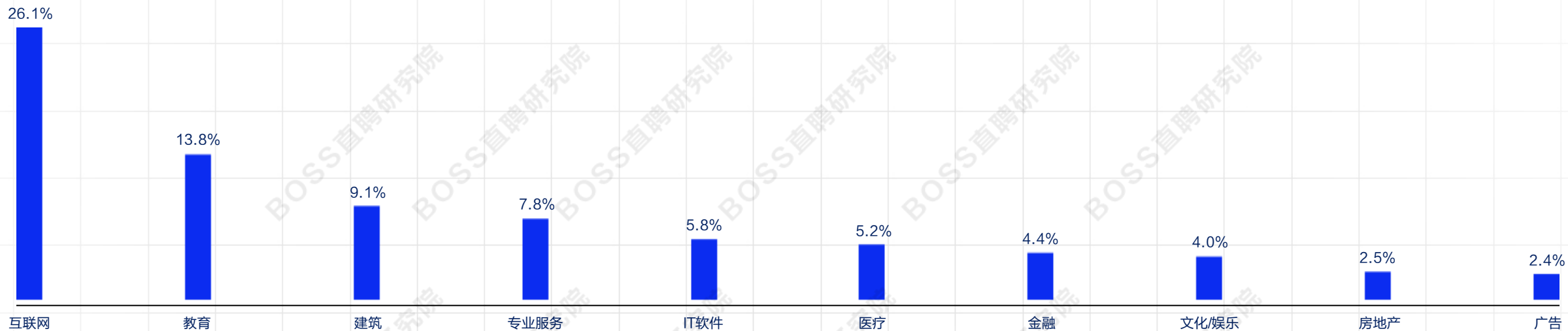
第三部分 西安人才主要流向一线及其他新一线城市 人才争夺持续激烈



西安人才流出目标城市 TOP 10

- 2018年1-8月，离开西安的人才选择的前十个目标城市中，一线和新一线城市占据了六座。选择这六座城市的人才比例总和为40.72%。
- 在一线城市和新一线城市旷日持久的人才争夺战中，凸显城市特色，创造良好的创新发展空间，打造便捷、舒适、包容的城市生活氛围，并借此留住人才，成为西安和所有城市共同的课题。

第三部分 西安对应届生吸引力显著提升



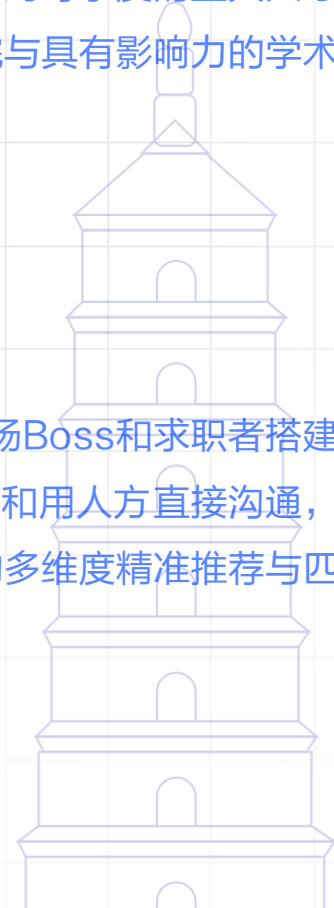
选择在西安发展的2018年应届生关注行业分布

- 2018年西安应届生流入率为1.14（即选择来到西安发展的应届生人数多于离开西安发展的应届生人数），高于西安2018年1-8月人才整体流入率。西安开始展现出对外地生源的较强吸引力。
- 选择在西安发展的应届生，关注互联网行业的占比最高，为26.1%。其他行业的关注度分布差异不大，侧面反映出西安各产业齐头并进的发展态势。

研究团队

BOSS直聘研究院以自有人力资源大数据平台为基础，长期保持对人才市场和行业动向的关注与观察。《BOSS直聘季度人才吸引力报告》每季度发布，根据自主研究模型，发布不同行业、企业和岗位的人才吸引力指数，并从薪酬和流动的角度观察劳动力市场，对每季度的重大人才政策进行分析。除季度报告外，BOSS直聘研究院还针对不同行业和就业市场热点，发布相关研究报告。BOSS直聘研究院与具有影响力的学术机构和企业合作，开展跨领域视角研究。BOSS直聘研究院长期与媒体保持良好互动，提供报道数据支持和专家观点。

“BOSS直聘”是一款在全球范围内首创互联网“直聘”模式的在线招聘APP，于2014年7月13日上线，致力于为职场Boss和求职者搭建高效沟通、信息对等的平台。BOSS直聘产品的核心是“直聊+精准匹配”，通过将在线聊天功能引入招聘场景，让应聘者和用人方直接沟通，从而跳过传统的冗长应聘环节，提升沟通效率。同时，BOSS直聘应用前沿大数据与人工智能技术，不断追求岗位与人才的多维度精准推荐与匹配，提升招聘效果。





BOSS直聘官网

www.zhipin.com

BOSS直聘官方微信

[bosszhipin](https://www.zhipin.com/wechat)